

Зміни з 11.10.2021 року  
Додаток 16  
до Договору

**ПОТОДЖЕНО**  
**Голова профкому ДП «Ніжинський лісгосп»**  
**Юлія СТРІЛЕЦЬ**

**ДП ЗАТВЕРДЖУЮ**  
**Директор ДП «Ніжинський лісгосп»**  
**Володимир КОСТИРКО**

## **ПОЛОЖЕННЯ**

**про нарахування заохочувальних виплат штатним працівникам,  
пенсіонерам та виплат вдовам загиблих на підприємстві по ДП «Ніжинський лісгосп»**

### **1. Нараховувати премію:**

- за виконання виробничих завдань: впровадження нових видів виробів, механізація виробничих процесів, впровадження нових технологій, нових форм організації праці, виконання термінових завдань адміністрації в зв'язку з виробничою необхідністю;
- за виконання культурно-масових та спортивно-масових заходів;
- майстрям лісу за кращу майстерську дільницю, рекреаційні пункти;
- кращим колективам та окремим працівникам у виконанні виробничих задач.

Нарахування премії проводити у відсотковому співвідношенні (не більше 100 %) пасадового окладу (тарифної ставки) або фіксованою сумою. Розмір премії призначається директором підприємства з урахуванням фінансових можливостей підприємства.

### **2. Надавати матеріальну допомогу:**

- учасникам війни до свята Перемоги,
- до річниці аварії на Чорнобильній АЕС (ліквідаторам аварії),
- робітникам лісгоспу до Дня працівників лісу (всім штатним працівникам включаючи директора),
- до 8 Березня (жінки),
- до дня бухгалтера (бухгалтери, економісти),
- до дня автомобіліста (водії, трактористи),
- до дня юриста (юрист консультант),
- до дня кадрового працівника (інспектор з кадрів),
- до дня захисника України (учасникам АТО, учасникам бойових дій АТО, учасникам ООС),
- до Дня пам'яті воїнів – інтернаціоналістів (учасникам бойових дій в Афганістані),
- до Всесвітнього дня охорони праці (кращі працівники підприємства),

- до релігійних свят: Різдва Христового, Великодня, Святої Трійці (штатним працівникам (включаючи директора)),
- до державних свят: Дня соборності України, Дня Конституції України, Дня Незалежності України, Дня Українського козацтва (штатним працівникам (включаючи директора)).

Розмір матеріальної допомоги призначається директором підприємства з урахуванням фінансових можливостей підприємства.

3. До Всесвітнього дня охорони праці надавати нецільову благодійну допомогу вдовам працівників загиблих на підприємстві, розмір якої призначається директором підприємства з урахуванням фінансових можливостей підприємства.

4. Надавати нецільову благодійну допомогу пенсіонерам: до 8 Березня (жінки), до Дня працівників лісу, до релігійних свят (Різдва Христового (07 січня), Великодня, Святої Трійці). Розмір допомоги призначається директором підприємства з урахуванням фінансових можливостей підприємства. Загальна сума виплати нецільової благодійної допомоги не повинна бути більшою за норму встановлену чинним законодавством на рік в якому здійснюється виплата.

5. За результатами трудового суперництва серед колективів лісгоспів Чернігівського обласного управління лісового та мисливського господарства надавати грошові винагороди штатним працівникам підприємства в загальній сумі визначеній наказом Чернігівського обласного управління лісового та мисливського господарства. Розподіл грошової винагороди проводити згідно протоколів цехових комітетів підрозділів. Розмір грошової винагороди директору підприємства призначається Чернігівським обласним управлінням лісового та мисливського господарства.

6. Обов'язковою умовою для нарахування заохочувальних виплат штатним працівникам підприємства (включаючи директора) є відсутність дисциплінарних стягнень (доган) та бездоганне виконання ними посадових обов'язків.